



Classification des dépenses d'un projet d'hybridation

Il s'agit de la classification des dépenses auxquelles une structure de formation est confrontée lors du processus d'hybridation de ses formations. Elle permet aux financeurs d'identifier les postes sur lesquels ils sont susceptibles d'intervenir.

Elle est conçue comme un outil de dialogue et de négociation.

Afin de dimensionner au mieux les dépenses prévisibles, elles sont reprises, étape par étape, dans les documents [Actions à financer](#) et [Cadrage des besoins](#).

* Dépenses liées à la formation des équipes (cf. tableau ci-dessous).

Il s'agit de dépenses spécifiques, indispensables à la bonne marche du projet et à la mise en place de la nouvelle organisation. Il peut s'agir de formations à un logiciel, à un nouvel outil, à l'adaptation d'une pratique pédagogique, à une ingénierie spécifique... Ces dépenses sont généralement indépendantes de celles prises en charge dans le Plan de Développement des Compétences.

Malgré tout, les futurs PDC pourront reprendre certaines de ces formations une fois la nouvelle offre développée, afin de monter en compétences l'ensemble des équipes.

Dépenses de prestations externes
Audit et diagnostic
Etudes de marché, opportunités de développement, conseil marketing/vente
Ingénierie de formation
Ingénierie pédagogique
* Formation des équipes
Accompagnement au changement
Assistance à Maîtrise d'Ouvrage
Production déléguée

Temps homme interne
Direction et chefferie de projet
Travail des équipes sur le diagnostic, la stratégie, l'hybridation des formations
Conception et production de ressources pédagogiques, mise en place d'outils et espaces numériques etc.
Professionalisation des salariés, vacataires, entreprises, tutrices, apprenants

Dépenses d'investissement
Équipements hardware
Equipements software
Développement d'applications
Acquisition, location ou production de ressources